



Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Limanowej

Warsztaty z doradcą zawodową

W dniu 5 grudnia br. odbyły się warsztaty pn. „Moje predyspozycje osobowościowe” dla wychowanków rodzin zastępczych, którzy ukończyli czternaście lat. Spotkanie przeprowadziła Pani Joanna Kuźniacka – doradca zawodowy, magister resocjalizacji posiadająca bogate doświadczenie w organizacji i prowadzeniu zajęć warsztatowych z tematyki: komunikacja, asertywność, autoprezentacja, przedsiębiorczość, savoir vivre, doradztwo zawodowe.

Na początku spotkania wszyscy uczestnicy zostali zapoznani z teorią Johna L. Hollanda, który wyróżnił 6 typów osobowości zawodowych, biorąc pod uwagę cechy charakteru, ulubione czynności, umiejętności i zainteresowania, a także środowisko pracy. Każdemu typowi osobowości odpowiada określony typ orientacji personalnej oraz określone środowisko zawodowe. Na podstawie swoich zainteresowań i preferencji zawodowych, jednostki wybierają określone środowiska zawodowe. Pani Kuźniacka wśród wszystkich uczestników warsztatów przeprowadziła test osobowościowy „jaki jestem”, który miał na celu młodym wychowankom rodzin zastępczych wskazać/przybliżyć ich typ zawodowy. Następnie prowadząca omówiła poszczególne typy osobowości, by wychowankowie mogli sprawdzić jaki zawód odpowiada ich cechom charakteru.

Typ realistyczny: reprezentowany jest przez osoby, które lubią pracować z narzędziami i maszynami. Typ ten zwany motorycznym, preferuje czynności, które podkreślają jego siłę fizyczną, koordynację ruchową, zręczność. Dąży do rozwiązywania konkretnych zadań. Osoby typu realistycznego posiadają zdolności manualne i związane z mechaniką. Dla osób posiadających ten typ osobowości odpowiednimi zawodami będą m.in.: elektryk, kierowca, pilot, tokarz, mechanik, optyk, tapicer i inne zawody rzemieślnicze, praca związana z przetwórstwem surowców, leśnik, rolnik, ogrodnik. Umiejętnościami, które są niezbędne do wykonywania tego typu zawodów są zdolności manualne i mechaniczne, talenty praktyczne, przestrzeganie reguł, siła fizyczna oraz koordynacja wzrokowo-ruchowa.

Typ badawczy: (intelektualny) lubi skupiać się w swojej pracy na zadaniach o charakterze abstrakcyjnym i rozwijaniu teorii. Dąży do zrozumienia otaczającego go świata i poszukuje prawdy. Preferuje abstrakcję a nie konkretność. Osoby typu badawczego posiadają zdolności matematyczne i naukowe. Zawody odpowiednie to m.in.: astronom, archeolog, chemik, biolog, antropolog, geolog, fizyk, historyk, matematyk, geograf, programista, politolog, statystyk, socjolog, a więc są to zawody z reguły naukowe, wymagające intensywnego myślenia oraz łatwości w wypowiedaniu się i pisaniu prac.

Typ artystyczny: lubi zachowania kreatywne umożliwiające wyrażanie samego siebie. Cechuje go emocjonalny niepokój. Lubi rozwijać pomysły i koncepcje. Posiada zdolności artystyczne takie jak np. pisanie, malowanie, szkicowanie, aktorstwo, taniec, muzyka itp. Zawody dające poczucie spełnienia zawodowego to m.i.n: aktor, architekt, dekorator wnętrz, malarz, pisarz, fotograf, kompozytor, muzyk, rzeźbiarz, projektant mody, tancerz czy wizażysta.

Typ społeczny: osoby tego typu chcą pomagać ludziom, przejawiają emocjonalny stosunek do problemów ludzi, pragną informować i uczyć innych. Posiadają zdolności społeczne. Typowe zawody pasujące do tego rodzaju osobowości to: lekarz, pielęgniarka, policjant, ratownik, ksiądz, trener, fizyoterapeuta, logopeda, kelner, stewardesa czy pracownik socjalny.

Typ przedsiębiorczy: osoby lubiące pracę z ludźmi ukierunkowaną na uzyskiwanie korzyści materialnych. Skupiają się na motywowaniu innych do działania, wpływaniu na nich i kierowaniu. Nabywają one umiejętności z zakresu zarządzania, stosunków międzyludzkich oraz perswazji. Dbają o zysk i są ludźmi sukcesu, posiadają umiejętności organizacyjne, kierownicze oraz krasomówcze. Zawody idealne dla typu przedsiębiorczego to: prawnik, adwokat, dyplomata, doradca, menedżer, agent ubezpieczeniowy, księgarz, pośrednik handlowy czy makler.

Typ konwencjonalny: osoby preferujące pracę z danymi, ich porządkowaniem i strukturą. Kierują się poglądami i wskazówkami innych przyjmując podrzędne role. Osoby te nie lubią pracować w środowisku, które nie charakteryzuje się jasną strukturą. Nabywają one zdolności biurowych, liczbowych oraz związanych z systemami spotykanymi w biznesie.

Typowymi zawodami dla typu konwencjonalnego są m.in.: agent ubezpieczeniowy, inkasent, rzeczoznawca, archiwista, kasjer, edytor, radca prawny, notariusz, statystyk, urzędnik biurowy, księgowy, recepcjonista, technik BHP.

Pani Kuźniacka zapoznała także uczestników warsztatów z zawodami deficytowymi na rynku pracy w Powiecie Limanowskim, które dostępne są tutaj:

<https://barometrzwodow.pl/pl/malopolskie/prognozy-dla-powiatow/2017/limanowski.12..8....1....0.1.1.8>.

Spotkanie zostało podsumowane zawodami ginącymi takimi jak: flisak, introligator, garbarz, kowal, ludwisarz, zdun, garncarz, zegarmistrz, młynarz, rymarz, bednarz, bartnik, czy kaletnik. Młodzi uczestnicy warsztatów uzyskali również informacje, co należy zrobić aby uzyskać uprawnienia do pracy w wybranym zawodzie.