Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024–2027



ZADANIE DOFINANSOWANO ZE ŚRODKÓW BUDŻETU PAŃSTWA

Nazwa Programu: Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024–2027.

Nazwa zadania: Dofinansowanie zadania własnego beneficjenta polegającego na wypłacie od 1 lipca 2024 r. do 31 grudnia 2027 r. dodatku motywacyjnego w wysokości do 1 000 zł brutto miesięcznie oraz na pokrycie kosztów składek od tego dodatku pracownikom zatrudnionym na umowę o pracę.

CAŁKOWITA WARTOŚĆ ZADANIA: 141 400,47 ZŁ

DOFINANSOWANIE: 141 400,47 ZŁ

Umowa nr 189/PracownicyPieczaDodatki/2024 z dnia 11.09.2024 r.

Aneks do umowy nr 1 z dnia 03.03.2025 r.

Aneks nr 1/2026 do umowy nr 189 /PracownicyPieczaDodatki/2024 z dnia 13.01.2026 r.

Aneks nr 2/2026 do umowy nr 189 /PracownicyPieczaDodatki/2024 z dnia 18.07.2026 r.

Cel programu:

Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024–2027.

Cel szczegółowy programu:

Celem przyznania środków jest j wsparcie kadr wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej poprzez dofinansowanie wynagrodzeń asystentów rodziny, koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej, osób zatrudnionych do pomocy w rodzinach zastępczych zawodowych, osób zatrudnionych do pomocy w rodzinnych domach dziecka, pracownikom zatrudnionym w placówkach wsparcia dziennego, placówkach opiekuńczo-wychowawczych, ośrodkach adopcyjnych prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego lub przez podmioty wykonujące zadania publiczne na ich zlecenie, o których mowa w programie, realizującym bezpośrednio działania, lub wykonującym działania o charakterze obsługowym, administracyjnym, służące zapewnieniu odpowiednich warunków do realizacji działań z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, w postaci dodatku motywacyjnego wraz z kosztami składek od tego dodatku.

Grupa docelowa zadania:

Dodatek motywacyjny otrzymują wyłącznie osoby zatrudnione na umowę o pracę w jednostkach organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego lub przez podmioty wykonujące zadania publiczne na ich zlecenie, o których mowa w części III programu.